

Conversione decreto Anticipi: smart working per fragili e genitori di under 14 prorogato fino al 31 marzo 2024

È stato **prorogato al 31 marzo 2024**, con la legge di **conversione** del D.L. n. 145/2023, cd. **decreto Anticipi**, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 293 del 16 dicembre 2023, il **diritto allo smart working** per i **lavoratori fragili** e per i **genitori con figli fino a 14 anni del settore privato** (L. n. 191/2023).

Smart working nel settore privato per fragili e genitori di under 14

art. 10, c. 2, D.L. n. 24/2022, come modificato dall'art. 18-bis del D.L. n. 145/2023, in seguito alla conversione in L. n. 191/2023

I **termini** previsti dalle disposizioni legislative di cui al p. 2 dell'allegato B sono prorogati dal 31 dicembre 2023 al 31 marzo 2024.

Pertanto, hanno diritto a svolgere il lavoro in modalità agile fino al 31 marzo 2024:

- **i lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio da virus SARS-CoV-2**, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria (quindi non è necessario che si tratti delle patologie previste dal D.M. ma basta certificazione del medico competente) a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa;
- **i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14**, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.